

## MANIFESTO DELLA SOSTENIBILITA'

Redatto in data 18.09.19 \_ rev.1

La Conceria Zabri viene fondata nel 1971 dal proprietario ed amministratore unico Mario Brillanti. Nel 1999 diviene Società per Azioni ed attualmente ha un capitale di 3.600.000 Euro interamente versato. Nel 2009 entrano nella compagine azionaria anche i 5 figli Samuele, Consuelo, Sara, Michele e Marco. Da sempre, l'azienda si è specializzata e distinta per la produzione di croste bovine che vengono trasformate in pelle scamosciata, rifinita ed in articoli altamente personalizzati. I tre stabilimenti del sito produttivo occupano un'area di oltre 27.000 mq di cui 16.000 coperti. Gli uffici direzionali e amministrativi ed il reparto produttivo si trovano a Fucecchio provincia di Firenze nel comprensorio del cuoio.

La direzione ha sempre ritenuto negli anni che i fulcri principali per una moderna ed efficace gestione aziendale fossero Qualità, Ambiente, Sicurezza, e Responsabilità Sociale e per questo motivo ha sempre investito strutturando la propria organizzazione integrando nel tempo tali aspetti. A testimonianza e conferma delle decisioni prese e degli investimenti effettuati, per valorizzare tali traguardi dando anche maggior garanzie alla propria clientela l'azienda ha conseguito e adottato:

- Nel lontano anno 2000 la certificazione di Sistema di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001 ed adottandone tutte le sue revisioni fino alla ultima 2015
- Nell'anno 2011 La certificazione di un Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001 adottandone anche in questo caso anche la sua ultima revisione del 2015
- Nel 2016 la registrazione Ambientale EMAS confermando ulteriormente i traguardi raggiunti con la UNI EN ISO 14001
- Nell'anno 2017 la certificazione di Sistema di gestione per la salute e la sicurezza dei lavoratori OHSAS 18001.
- Nel 2019 è stata adottata la Politica per la Responsabilità Sociale per rendere noto, al personale aziendale, a tutti gli operatori che lavorano per conto di essa ed alle altre parti interessate, gli obiettivi che intende perseguire nel campo etico.

I principi che ispirano quotidianamente l'agire della Direzione nel decidere le attività da intraprendere dall'azienda sono riassunti nelle nostre Politiche che qui riportiamo nell'ultima revisione in vigore al momento della redazione del presente impegno.

Le Politiche per la Qualità Ambiente e Sicurezza e Responsabilità Sociale sono disponibili e scaricabili anche dal nostro sito web [www.zabri.it](http://www.zabri.it) sezione certificazioni.

### *POLITICA PER LA QUALITA', AMBIENTE E SICUREZZA*



Nel definire la propria *Politica integrata per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza*, la conceria Zabri riconosce la Centralità del Cliente quale elemento chiave del Contesto dell'organizzazione che, insieme alle altre Parti Interessate rilevanti, con le proprie necessità e aspettative, determina il risultato delle scelte aziendali.

La centralità dell'Ambiente e la prevenzione dell'inquinamento sono il principio ispiratore delle attività di Zabri al quale si associa l'importanza di garantire le migliori soluzioni in tema di Salute e Sicurezza conscia dei rischi connessi alla propria attività e dei diritti dei propri lavoratori.

L'impegno, fondamentale e costante, che la Direzione Aziendale si propone sarà dunque:

percepire, interpretare e soddisfare le esigenze del cliente e delle altre parti interessate perseguendo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni di qualità, ambientali e di salute e sicurezza.

Il perseguimento del miglioramento continuo e l'attuazione della presente *Politica* è assicurato pianificando, sviluppando e mantenendo attivo un sistema integrato di gestione conforme alle normative vigenti in materia di Qualità (UNI EN ISO 9001), Ambiente (UNI EN ISO 14001) e Salute e Sicurezza (OHSAS 18001).

Per rimarcare l'impegno e la trasparenza sulle tematiche ambientali la conceria Zabri ha intrapreso il percorso di registrazione Emas ai sensi del regolamento 1221/2009 così come modificato dal regolamento 1505/2017.

L'applicazione dei principi della politica integrata si attuerà nella realizzazione dei seguenti obiettivi:

- Il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato tramite l'incremento del numero dei clienti, l'incremento del fatturato, l'espansione territoriale della azienda, l'ingresso in nuove aree di mercato ed il totale controllo del processo nel rispetto dell'Ambiente e dei principi di Salute Sicurezza sul lavoro.
- La soddisfazione delle parti interessate quali azionisti, clienti, dipendenti e fornitori.
- Il rispetto degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti e delle norme cogenti e volontarie
- Il miglioramento della efficienza e della efficacia dei propri processi
- La riduzione della produzione dei rifiuti e il miglioramento della qualità degli scarichi idrici;
- La riduzione dei consumi idrici ed energetici;
- La riduzione e prevenzione dei rischi alla fonte, mediante un'attenta progettazione del lavoro e scelta delle migliori tecnologie disponibili;
- La riduzione del numero di incidenti, infortuni e near miss e malattie professionali;
- La sensibilizzazione del proprio personale e di quello di ditte terze alla cultura della sicurezza.

Il raggiungimento di questi obiettivi sarà costantemente tenuto sotto controllo mediante l'analisi dei dati rilevati. L'adozione di più moderne tecniche di supporto al cliente ed al personale dipendente sarà perseguita attraverso una costante attività di formazione ed aggiornamento del personale.

Gli obiettivi specifici saranno definiti annualmente dalla direzione e diffusi a tutto il personale dipendente.

Amministratore Delegato di Zabri spa

Fucecchio, 30/11/2017

Mario Brillanti

## **POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE**

Lo sviluppo rispettoso dell'uomo in cui esso vive ed opera è, da sempre, un riferimento determinante per ogni strategia di business di Conceria Zabri e della propria Direzione.



*Gli impegni assunti nel tempo e i risultati conseguiti ne sono la più semplice ed efficace testimonianza. Tra questi la volontà di operare con un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, quale strumento internazionalmente riconosciuto per migliorare continuamente le prestazioni sociali della nostra organizzazione.*

*Il settore della moda, in cui l'azienda opera, è da vari anni sensibile alle problematiche sociali, visti i reali rischi che condizionano ormai il mercato, sempre più governato da logiche poco etiche e sostenibili.*

*In questo contesto, il sistema di gestione realizzato dovrà consentire all'azienda di mantenere il pieno rispetto della norma SA8000 oltre che delle norme internazionali, delle disposizioni di legge nazionali e locali, dei contratti collettivi e di altri requisiti sottoscritti, in materia di lavoro e responsabilità sociale.*

*I suddetti requisiti, di natura cogente, devono essere considerati quali requisiti minimi da rispettare ed il sistema dovrà essere lo strumento attraverso cui verranno definiti, pianificati e monitorati nel tempo gli obiettivi di business e di sviluppo dell'azienda.*

*Con la presente Politica, la Direzione intende rendere noto, al personale aziendale, a tutti gli operatori che lavorano per conto di essa ed alle altre parti interessate, gli obiettivi che intende perseguire:*

- *migliorare continuamente le condizioni di lavoro del personale interno e, per quanto possibile, dei lavoratori coinvolti nella catena di fornitura*
- *impegnarsi a non utilizzare e disincentivare il lavoro infantile, forzato, discriminato, non sicuro o comunque al di fuori dalle tutele previste per legge*
- *comunicare e dialogare con tutte le parti interessate sulle problematiche sociali, quale presupposto di trasparenza e di fattiva collaborazione*
- *motivare, coinvolgere e sviluppare competenze e capacità personali e professionali di tutto l'organico aziendale grazie ad interventi di formazione continua, informazione e sensibilizzazione;*
- *selezionare e monitorare i propri fornitori affinché anch'essi, applicando e diffondendo i principi di responsabilità sociale, diventino parte attiva nella catena di fornitura;*
- *promuovere tra i propri dipendenti il senso di responsabilità nei confronti della tutela del lavoro;*
- *applicare un moderno approccio basato sulla gestione dei rischi sociali per garantire la conformità ed il miglioramento dell'efficacia del sistema di gestione nel tempo.*

La presente politica verrà riesaminata annualmente in occasione del Riesame della Direzione, ambito in cui vengono definiti anche gli obiettivi aziendali di periodo, attraverso i quali la politica trova completa applicazione.

Tutto il personale dell'azienda e gli operatori che lavorano per conto di essa sono chiamati al rispetto ed all'attuazione quotidiana di quanto previsto nella presente Politica, nelle procedure operative e nelle disposizioni di lavoro comunicate dalla Direzione, in modo da garantire l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione realizzato.

Fucecchio, 11 Aprile 2019

Amministratore Unico  
Mario Brillanti



Azienda con Sistema di Gestione Qualità  
certificato UNI EN ISO 9001:2015

## LA QUALITA' DEI PROCESSI AZIENDALI



Le decisioni intraprese dall'azienda e gli ingenti investimenti che costantemente vengono effettuati per migliorare il livello qualitativo dell'azienda e dei propri prodotti hanno portato ad un ambiente sempre moderno, adeguato alle continue necessità produttive e del personale che vi opera, questo comporta impegni organizzativi e finanziari rilevanti che la Direzione ha sempre preso in carico grazie anche ad un Sistema di Gestione implementato e ormai radicato da oltre quindi anni.

Personale qualificato opera in laboratori per la ricerca, lo sviluppo, la conformità ed il controllo qualità dei prodotti chimici e della materia prima in ingresso oltre che degli articoli finiti. Siamo in grado di far fronte e assicurare il pieno soddisfacimento dei requisiti cogenti delle leggi internazionali nonché quelli richiesti da una clientela sempre più esigente e selettiva. Impianti, macchinari innovativi ed ogni accorgimento che possa portare ad un miglioramento qualitativo o ad un risparmio di costi, vengono costantemente analizzati e valutati per essere introdotti all'interno dell'organizzazione.

Certificato nr. 084-2000-QMS-ICEC

L'intero processo produttivo aziendale è tracciato in maniera informatica, i dati generati vengono archiviati, conosciamo la vita di ogni partita di pellame prodotta, questo ci permette di ridurre tempi di produzione, ridurre eventuali costi in eccesso, eliminare eventuali non conformità rilevate, la mentalità dell'azienda è rivolta in un'ottica di "INDUSTRIA 4.0".

## LA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Negli ultimi anni i brand della moda hanno rivolto la loro attenzione alle problematiche ambientali andando quindi a influenzare in maniera decisiva tutta la filiera di fornitura.

Essendo una tematica ricorrente anche in tutti gli altri settori e poiché l'attività conciaria è stata da sempre stata associata alla parola "INQUINAMENTO", la nostra azienda ha deciso di adottare nel 2010 un sistema di gestione rivolta a perseguire la conformità normativa e al miglioramento continuo con l'adozione e il raggiungimento di obiettivi sul fronte ambientale.

Per confermare gli investimenti fatti e le azioni svolte, e per dare sempre maggior garanzie alla nostra clientela abbiamo ottenuto nel 2011 la Certificazione UNI EN ISO 14001.

Da allora l'azienda investe annualmente in attività di miglioramento più o meno impegnativi sia in termine di risorse che di tempi di attuazione citiamo ad esempio la completa eliminazione delle coperture in amianto e l'installazione di impianto di abbattimento per il recupero del cromo delle acque reflue e inoltre l'implementazione di un laboratorio chimico che permette di effettuare analisi settimanali agli scarichi per monitorare i valori della tabella consortile e ambientale.



Certificato nr. 062-2011-EMS-ICEC



Grazie a questa gestione e gli strumenti a disposizione siamo in grado di controllare puntualmente il processo produttivo cercando di ottimizzare i consumi di materie prime, gli impatti ambientali cercando di ridurre l'uso di prodotti chimici pericolosi e la produzione di rifiuti e dove possibile destinarli alla corretta identificazione o al riutilizzo. Inoltre, con gli ultimi investimenti effettuati per l'installazione degli impianti di abbattimento siamo in grado di mantenere le emissioni di inquinanti in atmosfera ben oltre sotto la soglia dei limiti consentiti.

Soddisfatti e orgogliosi dei risultati raggiunti abbiamo deciso di fare un ulteriore passo in tema ambientale ottenendo nell'anno 2016 la registrazione EMAS. L'organismo tecnico della PA "ARPAT" è venuta a verificare e

Registrazione nr. IT - 001787



confermare la corretta gestione della nostra attività, ed inoltre è stata elaborata una dichiarazione dove sono presenti tutti i dati raccolti dall'azienda negli ultimi anni, nonché gli obiettivi intrapresi, raggiunti o ancora da conseguire.

Tale documento è disponibile e liberamente consultabile sulla nostra pagina web [www.zabri.it](http://www.zabri.it) sezione certificazioni.

### LA SALUTE E SICUREZZA NELL'AMBIENTE DI LAVORO

Sono tutte le persone che compongono l'azienda, che con il loro lavoro e la loro esperienza permettono all'azienda di crescere e di affermarsi nel mercato, questo la direzione lo ha ben presente.

Per questo motivo la salute e sicurezza dei lavoratori e l'ambiente in cui operano sono oggetto di costante impegno. I processi produttivi e tutte le attività connesse sono quotidianamente monitorati dal personale stesso seguendo istruzioni e procedure definite e ben precise al fine di garantire luoghi di lavoro sicuri e adeguati. Gli ambienti, i macchinari e le attrezzature vengono periodicamente aggiornati ed eseguita corretta manutenzione, tutte queste attività vengono costantemente registrate. Viene sempre ricercata la soluzione più idonea per far sì che l'attività venga svolta nel migliore dei modi e completamente in sicurezza

Il personale viene costantemente sensibilizzato in materia anche attraverso corsi periodici di formazione generale e specifica.

Regolari audit vengono periodicamente effettuate da consulenti esterni per verificare la conformità normativa.

Tutte questi aspetti vengono svolte grazie ad un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza implementato e integrato in azienda e Certificato OHSAS 18001.



Certificato nr. 012-2018-HSMS-ICEC

*La possibilità di sostenere la propria correttezza, trasparenza e responsabilità costituisce oggi un valore sicuramente importante ed un fattore sicuramente di successo che permette di distinguersi nel mercato. La concertia Zabri SpA farà di tutto per continuare a crescere ed adeguarsi il più velocemente possibile alle esigenze del mercato e della società tenendo sempre saldo i propri ideali dando così garanzia a tutti i propri stakeholder.*